

Versie: 1.0

# Beleidsplan HV Duiven

## Dit zijn wij

Wij zijn een handbalvereniging waar plezier, gezelligheid, saamhorigheid en prestatie hand in hand gaan.

## Dit is ons doel

Wij bieden handbal als wedstrijd- en breedtesport aan in een veilige en plezierige (leer)omgeving. Dit doen wij met behulp van goed gekwalificeerd kader voor al onze teams.

## Onze leden

Onze vereniging bestaat uit meisjes, jongens en dames en heren senioren die recreatief of prestatiegericht willen handballen en leden die onze vereniging een warm hart toe dragen, zoals onze donateurs en ons kader.

## In deze sportbehoefte voorzien wij

Onze focus ligt op spelplezier en het plezier binnen een team. Hierbij zorgen we voor een gezonde balans tussen aandacht voor prestatie van het team en de ontwikkeling van de individuele speler. Daarnaast kan ieder spelend lid binnen onze vereniging op zijn/haar eigen niveau handballen en zich daarin ontwikkelen.

## Onze normen en waarden

De volgende bindende factoren staan voor ons centraal bij wedstrijd- en breedtesport:

- Saamhorigheid.
- Sportiviteit naar elkaar en anderen.
- Sporten in een veilige omgeving.
- Alle bestuurs- en kaderleden hebben een verplichte Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Respectvolle omgang met elkaar, tegenstander(s), scheidsrechter(s) en ouder(s).
- Respectvolle omgang van materialen en accommodatie.
- Discipline in en om het veld van spelers en kader.
- Laagdrempelige omgang met elkaar.
- Een sport die betaalbaar blijft.

## Onze rol binnen de regio

- Wij hebben een actieve rol binnen de regio om jeugd kennis te laten maken met handbal. Denk hierbij aan schoolhandbal en clinics.
- Wij staan open voor samenwerkingen met andere (handbal)verenigingen in de regio.

## **Dit willen we samen bereiken**

### *Sportief*

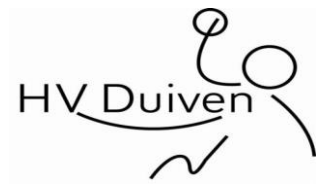
- Continu verbeteren van (jeugd)trainingen. Speerpunten hierbij zijn techniek, tactiek, samenspel en mentale weerbaarheid.
- Een herkenbare spelvisie op basis van bovengenoemde speerpunten om de overgang van jeugd naar senioren te borgen. Dit vertaalt zich in een goede, stapsgewijze opleiding per leeftijdscategorie.
- Een gemotiveerd en geschoold kader met de juiste competenties, dat gezamenlijk werkt aan de spelvisie en opleiding van alle leden.
- Faciliteren en stimuleren van de ontwikkeling van de individuele speler.
- Een eenduidig selectiebeleid voor senioren- en jeugdteams. Dit wordt gehandhaafd door de Technische Commissie ( zie bijlage A).
- We faciliteren naast onze hoofdactiviteit (zaalhandbal) ook andere spelvormen, zoals beach handbal en handbal bootcamps.

### *Financieel*

- Een financieel gezonde vereniging waardoor handbal nu, en ook in de toekomst, betaalbaar blijft.

### *Cultuur en Organisatie*

- Een sociale en sportieve sfeer, waarin iedereen zich welkom voelt.
- Grote betrokkenheid binnen de vereniging, met extra aandacht voor de binding tussen jeugd- en seniorenteam. Voorbeelden hiervan zijn seniorenleden die trainingen geven aan jeugd, junioren die wedstrijden fluiten bij de jongste jeugdteams en acties zoals “pupil van de week” bij onze 1<sup>e</sup> dames- en herenteams.
- Een duidelijke taakverdeling tussen de verschillende commissies en heldere communicatie richting leden, ouders en andere direct betrokkenen. Kortom: een transparante vereniging.
- Aanmoedigen en begeleiden van activiteiten binnen de vereniging die de onderlinge band tussen de leden versterkt, voorbeelden hiervan zijn het ouder / kind-toernooi, Sinterklaas, jeugdkamp, Jantje Beton en ons jaarlijkse Nieuwjaars toernooi.



Versie: 1.0

## **Bijlage A: Beleid omtrent het trainen en meespelen bij andere teams**

Dit beleid wordt uitgevoerd en gehandhaafd door de Technische Commissie.

Uitzonderingen zijn alleen mogelijk na overleg met en goedkeuring van het bestuur.

### **Senioren**

#### *Wedstrijdsport*

De continuïteit en kwaliteit van de speelsterkte bij de eerste selectieteams wordt geborgd. De aanvulling voor de selecties vindt plaats via de overige seniorenteams en /of de jeugdteams.

#### *Breedtesport*

Voor de overige seniorenteams is het aanvullen van tekorten afhankelijk van voldoende aanbod bij onderliggende (jeugd)teams. Dit kan zowel horizontaal (bij andere seniorenteams) als verticaal (bij jeugdteams).

Voor zowel de wedstrijd- en de breedtesport gelden aanvullende regels bij het lenen van spelers:

- Je mag maximaal 2 leeftijdscategorieën omlaag. Dus vanuit de senioren mag er maximaal tot en met de B jeugd worden geleend.
- Afstemming over de te lenen speler/speelster vindt in eerste instantie plaats tussen de betrokken teamcoaches/trainers of teamverantwoordelijke en uiteindelijk de speler/speelster.

### **Jeugd**

#### *Wedstrijdsport*

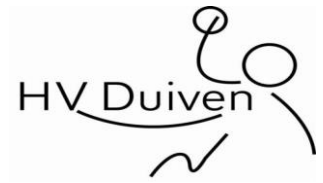
De continuïteit en kwaliteit van de speelsterkte bij de eerste jeugdteams wordt geborgd. Aanvulling van de selectie vindt in eerste instantie, en indien mogelijk, horizontaal plaats (via teams in dezelfde leeftijdscategorie).

De trainingen worden daar waar mogelijk op selectieniveau ingericht. Hiermee bevorderen we de kwaliteit en doorstroom op langere termijn. Hiervoor zijn twee opties:

- De eerste twee teams binnen een leeftijdscategorie trainen samen.
- Kwalitatief goede spelers mee laten trainen bij hogere teams zorgt voor extra uitdaging.

#### *Breedtesport*

Voor de overige jeugdteams is het aanvullen bij tekorten afhankelijk van voldoende aanbod bij onderliggende jeugdteams. Dit kan zowel horizontaal (teams zelfde leeftijdscategorie) als verticaal (jongere leeftijdscategorie).



Versie: 1.0

Aanvullende regels bij het lenen van spelers:

- Spelers / speelsters mogen maximaal 2 leeftijdscategorieën hoger deelnemen, dit ter bescherming van speler/speelster.
- Afstemming over het meespelen en / of -trainen van speler/speelster vindt in eerste instantie plaats tussen de betrokken teamcoaches/trainers of teamverantwoordelijke en uiteindelijk de speler/speelster.

## BIJLAGE B 'Gedragsregels begeleiders in de sport'

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. **De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.**

**Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter.**

Het bekendmaken van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' laat zien dat een sportvereniging werk maakt van het tegengaan van Seksuele Intimidatie en dat kan preventief werken. Daarbij is het belangrijk dat iedereen die betrokken is bij de sportvereniging op de hoogte is van deze gedragsregels. Het is dus belangrijk om als bestuur dit te delen met je leden en van begeleiders ( en andere vrijwilligers) te vragen deze te onderschrijven. Dat kan door ze lid te laten worden van de vereniging en daarmee de bond. Ook kun je ze vragen om een vrijwillige onderwerping aan het tuchtrecht te laten tekenen (V.O.T.).

De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders.

### **Gedragsregels**

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

('Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC\*NSF van 15 november 2011)

*Wanneer een lid van de sportvereniging zich niet houdt aan de gedragsregels dan heeft het bestuur de opdracht de regels te handhaven. Om dit te kunnen doen zal uitgezocht moeten worden wat er is voorgevallen. Het beginsel hoor en wederhoor moeten dan worden toegepast. De sportbond kan de vereniging ondersteunen bij een dergelijk onderzoek maar ook met de afhandeling daarvan. Mocht het zo zijn dat er sprake is van Seksuele Intimidatie dan kan dit niet op verenigingsniveau worden afgehandeld. In zo'n geval zal contact gezocht moeten worden met de sportbond. De bond en de vereniging kunnen dan overleggen over het vervolg van de zaak. Het is mogelijk dat er ook door justitie een onderzoek wordt uitgevoerd en in zo'n geval zal het onderzoek van justitie eerst afgerond moeten zijn voor de zaak binnen de sport onderzocht kan worden. De meeste sportbonden laten het onderzoek op het terrein van Seksuele Intimidatie (SI) uitvoeren door het Instituut voor Sport Rechtspraak (ISR). Er zijn ook een aantal bonden die zelf een tuchtcollege kunnen samenstellen om het onderzoek te kunnen doen en ook een uitspraak kunnen doen. Wanneer een tuchtcollege een uitspraak doet over een zaak die te maken heeft met Seksuele Intimidatie, dan wordt de uitspraak vastgelegd in het register tuchtrechtelijke uitspraken SI.*

*Deze procedure bestaat uit een aantal stappen die achter elkaar gezet moeten worden. Om succesvol te zijn is het daarom ook van groot belang dat een vereniging bij een vermoeden van Seksuele Intimidatie contact zoekt met de bond en zeker niet zelfstandig onderzoek gaat doen, laat staan sancties opleggen. Deze werkwijze kan in veel gevallen wat overdreven lijken. Helaas leert de ervaring dat zaken die klein lijken toch groot kunnen zijn. Daarbij komt ook dat je als bestuurder door te overleggen rugdekking krijgt. Dat is belangrijk omdat bestuurlijke beslissingen op dit terrein soms de media kunnen halen of later nog in een rechtszaak ter discussie kunnen staan.*

*Adviseurs van Vertrouwenspunt Sport ondersteunen zowel verenigingen als sportbonden bij de stappen die genomen moeten worden. Hieraan zijn geen kosten verbonden.*